

**COMUNE di MALBORGHETTO-VALBRUNA**  
Provincia di Udine

Cod. Fisc. 84004050302  
Part. I.V.A. 01064000308

Tel. 0428/60023-60044  
Fax 0428/60318

n.15/RPS

Malborghetto lì 10.06.2019

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI MALBORGHETTO-VALBRUNA. ARTT. 40 E SS. DEL CCRL 07.12.2006.**

## IL SINDACO

**PREMESSO** che nella giornata del 26 maggio 2019 hanno avuto luogo le votazioni per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale del Comune di Malborghetto-Valbruna (UD), per il quinquennio 2019-2024;

**DATO ATTO** che nelle suddette consultazioni elettorali è risultato eletto Sindaco il sottoscritto;

**VISTO** l' art. 50, 10° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e succ. mod. ed int., in base al quale compete al Sindaco la nomina dei Responsabili di Servizio;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera G.C. n. 117 del 10 luglio 2006 ed in particolare gli artt. 3 e 17 e ss.;

**VISTI** gli articoli 40 e ss. del C.C.R.L. dd. 7 dicembre 2006 e succ. mod. ed int. che disciplinano le posizioni organizzative, per l'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e succ. mod. ed int.;

**VISTO**, in particolare, l'art. 42 del sopra citato CCRL, in materia di conferimento delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 nei Comuni di minori dimensioni demografiche, privi di qualifiche dirigenziali, in virtù del quale gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti, con provvedimento del Sindaco a personale classificato nella categoria D;

**RICHIAMATA** la delibera G.C. n. 91 del 21 luglio 2003 con la quale è stato approvato l' articolato recante i "Criteri per l'individuazione, la valutazione ("pesatura"), il conferimento e la revoca delle Posizioni organizzative";

**ATTESO** che con la stessa delibera G.C. n. 91/2003:

- sono state istituite le Posizioni Organizzative "Area Amministrativa", "Area Tecnica e tecnico-manutentiva", "Area economico-finanziaria";
- le Posizioni Organizzative istituite sono state valutate ("pesate"), ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 33 del CCRL del 01.08.2002 (ora art. 44 del CCRL 2006);

**RICHIAMATE:**

- la delibera G.C. n. 162 del 10 ottobre 2004 con la quale è stata istituita la Posizione Organizzativa "Lavori Pubblici" e conferita la titolarità della medesima al Sindaco pro-tempore;

- la delibera G.C. n. 50 del 21 febbraio 2005 con la quale, per le ragioni ivi enucleate, è stata rivista la valutazione (“pesatura”) della Posizione Organizzativa “Area Tecnica e Tecnico-manutentiva”, con conseguente rideterminazione della retribuzione di posizione e di risultato;
- la delibera G.C. n. 22 del 23 febbraio 2009 con la quale, per le ragioni ivi enucleate, è stata rivista la valutazione (“pesatura”) di tutte le Posizioni organizzative, con conseguente rideterminazione della retribuzione di posizione e di risultato;
- la delibera G.C. n. 47 del 08 aprile 2019 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance;

**RICHIAMATA** la delibera G.C. n. 71 del 13 giugno 2017 con la quale, per le ragioni ivi enucleate, l’assetto organizzativo del Comune, a seguito dell’istituzione delle Unioni Territoriali Intercomunali di cui alla L.R. n. 26/2014 e smi, di cui il Comune di Malborghetto-Valbruna è entrato a far parte, come ivi più dettagliatamente precisato, è stato modificato con l’istituzione di tre Aree organizzative (Amministrativa, Tecnica e Tecnico-manutentiva, Lavori pubblici) ed è stato approvato il nuovo articolato recante i “Criteri per l’individuazione, la valutazione (“pesatura”), il conferimento e la revoca delle Posizioni organizzative”, sostitutivo di quello precedentemente approvato con delibera G.C. n. 91/2003;

**RICHIAMATA** la delibera G.C. n. 69 del 30 maggio 2019 con la quale la titolarità della Posizione Organizzativa “Lavori Pubblici” è stata conferita al sottoscritto in qualità di Sindaco pro-tempore;

**RICHIAMATI:**

- il provvedimento sindacale n. 20/RPS del 22 luglio 2014 con il quale il sottoscritto, a seguito della sua elezione a Sindaco del Comune di Malborghetto-Valbruna per il quinquennio 2014-2019, ha provveduto al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;
- il provvedimento sindacale n. 10/RPS del 15 giugno 2017 con il quale, a seguito delle modifiche organizzative ivi esposte, sono stati riattribuiti gli incarichi di posizione organizzativa in questo Comune;

**CONSIDERATO** che, a norma dell’art. 42, comma 4 del C.C.R.L. dd. 7 dicembre 2006 e succ. mod. ed int , gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti per un periodo non superiore al mandato elettivo del Sindaco in corso all’atto dell’affidamento;

**RICHIAMATO** altresì l’art. 21, comma 2 del vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera G.C. n. 117 del 10.07.2006, in base al quale l’incarico di T.P.O. è prorogato di diritto, all’atto della naturale scadenza, fino a quando non intervenga la nuova nomina;

**RITENUTO** pertanto, a seguito della scadenza del mandato elettivo in corso all’atto di affidamento degli incarichi di posizione organizzativa di cui ai provvedimenti sindacali sopra citati (2014-2019), di dover procedere al nuovo conferimento degli incarichi medesimi;

**DATO ATTO** che ai titolari delle posizioni organizzative spettano le retribuzioni di posizione e di risultato previste dall’art. 44 del CCRL del 07.12.2006;

**ATTESO** che tali retribuzioni sono state quantificate con la delibera G.C. n. 91/2003 (Istituzione e valutazione delle posizioni organizzative), modificata con successive delibere G.C. n. 50/2005 e n. 22/2009, sopra richiamate;

**DATO ATTO** che a norma dell’art. 6 dell’allegato A alla delibera G.C. n. 71 del 13.06.2017 compete al Sindaco la determinazione della percentuale della retribuzione di risultato da attribuire ai Titolari

di Posizione Organizzativa, nel rispetto del limite minimo del 15% e massimo del 35% della retribuzione di posizione;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTI** gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 e succ. mod. ed int.;

**TUTTO CIO' PREMESSO**

1. **Conferisce** gli incarichi di Posizione Organizzativa del Comune di Malborghetto-Valbruna (UD), per le ragioni in premessa esposte, come di seguito indicato:

<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<b>TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>
Area Amministrativa	d.ssa Angelica Anna ROCCO, Segretario com.le
Area Tecnica e Tecnico-manutentiva	Geom. Marco FABRIS, dipendente com. Cat. D

2. **Attribuisce** ai dipendenti comunali incaricati di Posizione Organizzativa la retribuzione di posizione annua lorda per 13 mensilità, determinata, da ultimo, nella delibera G.C. n. 22/2009, come di seguito indicata, dando atto che al Segretario comunale non spetta la retribuzione accessoria di cui all'art. 44, comma 3 del CCRL dd. 7 dicembre 2006 e succ. mod. ed int. :

<b>AREA ORGANIZZATIVA</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (lorda per 13 mensilità)</b>
Area Tecnica e Tecnico-manutentiva	€. 5.075,00

3. **Determina** nella misura del 35% della retribuzione di posizione di cui sopra, la retribuzione di risultato di cui all'art. 44, comma 6 dell CCRL dd. 7 dicembre 2006, precisando che la retribuzione di risultato è indicata nella misura massima ma sarà erogata a seguito di valutazione annuale della performance, come indicato dall'art. 5 del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con delibera G.C. n. 47 del 08 aprile 2019;

4. **Dà atto** che, sulla base di quanto sopra disposto, il trattamento economico spettante ai Titolari di Posizione organizzativa è il seguente:

Posizione organizzativa	Titolare della Posizione organizzativa	Indennità di posizione	Indennità di risultato	Totale annuo
Area Tecnica e Tecnico-manutentiva	Marco FABRIS	€. 5.075,00	€. 1.776,25 (max)	<b>€. 6.851,25 (max)</b>

5. **Dà atto** che il suddetto trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCRL 2002 e successivi, compreso il lavoro straordinario nei limiti stabiliti nei medesimi contratti collettivi;

6. **Stabilisce** che la retribuzione di posizione sia erogata mensilmente in ragione di un tredicesimo, mentre la retribuzione di risultato verrà erogata a seguito della valutazione annuale della performance secondo le modalità indicate nell'art. 5 del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con delibera G.C. n. 47 del 08 aprile 2019;

7. **Stabilisce** che le suddette nomine saranno efficaci dalla data odierna e per tutta la durata del corrente mandato amministrativo del sottoscritto, salvo revoca;

8. **Incarica** il Segretario Comunale (anche se nominato ad interim per scavalco o reggenza o chi ne fa legittimamente le veci), a norma dell'art. 20 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, della sostituzione, nei limiti delle sue competenze, dei Titolari di Posizione Organizzativa assenti per ferie, malattia o per qualsiasi altro impedimento, salva diversa decisione della Giunta comunale;

9. **Attribuisce** altresì al Titolare della P.O. Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva, nei limiti delle sue competenze, i poteri sostitutivi del T.P.O. Area Amministrativa nei casi di assenza di quest'ultimo per ferie, malattia o per qualsiasi altro impedimento, in tutti i compiti e funzioni ad esso attribuiti.

IL SINDACO  
F.to Boris PRESCHERN

Per ricevuta:  
Malborghetto-Valbruna, lì dieci giugno duemiladiciannove (10.06.2019)

F.to Geom. Marco FABRIS

F.to d.ssa Angelica Anna ROCCO